Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей Центр творческого развития и гуманитарного образования имени Геннадия Неунывахина

**СОГЛАШЕНИЕ**

**АДМИНИСТРАЦИИ И ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОУ**

ПО ОХРАНЕ ТРУДА  НА 2014-2015 гг.

Администрация МБОУ ДОД ЦТР и ГО в лице директора учреждения Штоль В.И., действующей на основании Устава, и профсоюзная организация образовательного учреждения в лице председателя профкома Каркавиной Н.В., действующей на основании Положения о деятельности профсоюзов учреждений образования составили и подписали настоящее соглашение о нижеследующем.

1. Администрация МБОУ ДОД ЦТР и ГО со своей стороны берёт на себя обяза­тельства по созданию безопасных условий труда для работников учреждения в соответствии с действующим законом РФ "Об образо­вании", Трудовым кодексом РФ и Положением о службе охраны труда в системе Министерства образования в пределах финансовых и материальных возможностей учреждения, определяемого учредите­лем Управлением образования.

2. Работники образовательного учреждения со своей стороны обязуют­ся выполнять свои должностные обязанности в соответствии с законом РФ "Об образовании", Уставом учреждения, Трудовым кодек­сом РФ и Положением о службе охраны труда в системе министерства образования в пределах финансовых и материальных возможностей учреждения.

3. Администрация о б я з у е т с я:

3.1. Предоставлять работникам МБОУ ДОД ЦТР и ГО работу по профилю их специализа­ции в объёме нагрузки, установленной трудовым законодательством для работников образования.

3.2. Предоставлять отпуска в соответствии с графиком.

3.3. Обеспечивать санитарные нормы, температурно-климатические и нормы освещения в пределах финансовых и материальных возмож­ностей учреждения.

3.4. Обеспечивать положенной по нормативам спецодеждой и индивиду­альными средствами защиты, а также средствами оказания первой медицинской помощи, моющими и чистящими средствами.

3.5. Обеспечивать помещения  здания учреждения средствами пожаро­тушения, регулярно проводить противопожарные мероприятия.

3.6. Обеспечивать воспитательно-образовательный процесс учебными пособиями и инвентарём.

З.7. Обеспечивать регулярную уборку помещений общего пользования.

3.8. Обеспечивать защиту контингента учреждения в чрезвычайных ситуациях мирного времени.

3.9. Обеспечивать нормальные условия отдыха педагогических работ­ников учреждения.

4. Работники учреждения о б я з у ю т с я:

4.1. Соблюдать требования охраны труда и санитарной гигиены,  требовать их соблюдения от воспитанников.

4.2. Выполнять свои должностные обязанности по охране труда, вести документацию по охране труда в соответствии с положе­нием о службе охраны труда в системе Министерства образования.

4.3. Обеспечивать соблюдение санитарных правил и организовывать в группах проветривание и влажную уборку.

4.4. Обеспечивать контроль за поведением воспитанников на экскурсиях с целью предупреждения несчастных случаев и травматизма.

4.5. Обеспечивать безопасность воспитанников при проведении различ­ных мероприятий.

4.6. Оказывать помощь администрации при выполнении мероприятий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

5.  При не выполнении работниками МБОУ ДОД ЦТР и ГО своих обязательств, предусмотренных данным соглашением, администрация учреждения имеет право применить к работникам санкции, предусмотренные трудовым законодательством РФ.

6. При не выполнении администрацией образовательного учреждения своих обязательств, предусмотренных данным соглашением, работ­ники образовательного учреждения имеют право обжаловать без­действие администрации в  МКУ Управление образованием Мысковского  городского округа Кемеровской области.

Директор МБОУ ДОД ЦТР и ГО Штоль В.И.

Председатель ПК МБОУ ДОД ЦТР и ГО Каркавина Н.В.

26 августа 2014 г.